

Положение
об обучении сотрудников
БУ СО ВО «Вологодский центр помощи детям,
оставшимся без попечения родителей (специализированный)»

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с положениями Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.11.2013, Устава БУ СО ВО Вологодский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей (специализированный)» (далее - Порядок, Учреждение) и иных локальных актов Учреждения.

1.2. Порядок определяет организацию системы обучения работников Учреждения по вопросам профилактики и противодействию коррупции.

2. Система обучения

2.1. Обучение работников Учреждения проводится с целью антикоррупционного образования и пропаганды антикоррупционного поведения в соответствии с ежегодно утвержденным Планом мероприятий по антикоррупционной деятельности в Учреждении, а также:

- непосредственно после приема на работу;
- сотрудникам с высоким уровнем коррупционных рисков (директор, заместитель директора по экономическим вопросам, специалист по социальной работе, специалист по закупкам, экономист по финансовой работе, специалист по кадрам, начальник хозяйственного отдела, заведующий складом, старший воспитатель, юрисконсульт).
- при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции:
- обучение, направленное на совершенствование знаний в области противодействия коррупции в связи с принятием новых нормативных правовых актов в данной сфере;
- периодическое обучение работников учреждения с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне (в течение года);
- в случае выявления пробелов в реализации антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков в сфере противодействия коррупции;
- в иных случаях требующих проведения обучающего мероприятия.

3. Порядок организации

3.1. Ежегодная программа обучения работников вопросам профилактики и противодействия коррупции утверждается приказом директора.

3.2. Обучающие мероприятия работников организует лицо, ответственное за организацию

3.4. Плановое обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции может осуществляться в форме совещаний, бесед индивидуальных консультаций, прохождения тестов.

3.5. По окончании обучения вопросам профилактики и противодействия коррупции все работники Учреждения, прошедшие обучение, расписываются в листах ознакомления о прохождении обучения.

3.6. Листы ознакомления хранятся у лица ответственного за организацию работы по борьбе с коррупцией в Учреждении.

3.7. В целях повышения антикоррупционной грамотности сотрудников возможно проведение и участие сотрудников в иных мероприятиях антикоррупционной направленности проводимых Учредителем, Управлением по профилактике коррупционных правонарушений Правительства Вологодской области и иными образовательными организациями.